



**FLORIDA RURAL
LEGAL SERVICES**
*Despacho De Abogados
Sin Fines De Lucro*

**Unidad de Trabajadores
Agrícolas Migrantes**

AYUDA LEGAL GRATUITA

**Para Trabajadores
Agrícolas Elegibles**



AYUDA LEGAL GRATUITA, QUE INCLUYE:

- ☒ Empleo
- ☒ Vivienda
- ☒ Beneficios Públicos
- ☒ Discriminación

Ubicación Física:

2683 Amigo Way
Immokalee, FL 34142

Horario Laboral:

De Lunes a Viernes de
8:30 a.m. - 5:00 p.m.

*Número de telefono directo
Joe Romero
239-834-9214*

1-888-582-3410

FRLS.org

FINANCIADO EN
PARTE POR:

LSC

America's Partner
for Equal Justice

LEGAL SERVICES CORPORATION



FLORIDA RURAL LEGAL SERVICES

*Despacho De Abogados
Sin Fines De Lucro*

Conozcan Sus Derechos Como Trabajador Agrícola en Florida

SALARIO MINIMO DE FLORIDA

El salario mínimo de florida es \$13.00 por hora. Ya sea que trabaje "por contrato" o "por trabajo realizado", su empleador debe pagarle como mínimo \$13.00 por hora. El salario mínimo de Florida aumentará a \$14.00 por hora el 30 de septiembre de 2025.

INFORMACIÓN LABORAL POR ESCRITO

Si usted es un trabajador agrícola migrante, su empleador debe ofrecerle información por escrito sobre su salario y las condiciones de trabajo antes de comenzar a trabajar. Si usted es un trabajador agrícola, pero no es migrante, su empleador debe proporcionarle esta información cuando usted la solicite.

RECIBOS POR DESEMPLEO

Si usted trabaja legalmente en los Estados Unidos, es posible que sea elegible para recibir beneficios de compensación por desempleo. Los trabajadores agrícolas pueden recibir una compensación por desempleo, aunque el empleador no haya informado su trabajo.

BENEFICIOS DE DESEMPLEO

Si usted ha estado trabajando legalmente en E.E.U.U., usted puede calificar para beneficios de desempleo. Trabajadores agrícolas puede calificar aunque su patrón no haya reportado su trabajo.

SIN REPRESALIAS

Es ilegal que su empleador lo amenace con despedirlo o discriminarlo de otra manera por defender sus derechos.

1-888-582-3410
FRLS.org

VIVIENDA DECENTE Y SEGURA

Tiene derecho a recibir vivienda que cumpla con estándares de seguridad locales, estatales y federales.

COMPENSACIÓN PARA TRABAJADORES

Las leyes de compensación para trabajadores de Florida cubren a los trabajadores agrícolas que se lastimen mientras realizan su trabajo. Es posible que tenga derecho a recibir atención médica y que se le paguen las horas no trabajadas. Esto se aplica sin importar su estatus legal en los Estados Unidos. Es muy importante que informe todas sus lesiones laborales inmediatamente.

AGUA Y BAÑOS EN EL CAMPO

Su empleador debe ofrecer vasos con agua fría, limpia y potable, baños limpios e instalaciones para lavarse las manos con jabón, agua y toallas descartables. Estas instalaciones deben encontrarse dentro de un radio de 1/4 de milla desde el lugar de trabajo.

INTOLERANCIA A LA DISCRIMINACIÓN Y EL ACOSO SEXUAL

Es ilegal discriminar a una persona por su raza, color de piel, sexo, origen o discapacidad. El acoso sexual, que incluye tanto palabras como acciones, es ilegal.

PROTECCIÓN ANTE PESTICIDAS

En la mayoría de los casos, es ilegal que lo obliguen a trabajar en una zona en la que se apliquen pesticidas. Su empleador debe decirle qué pesticidas se usan, capacitarlo sobre cómo protegerse, y ofrecerles ropa y equipo de protección a los trabajadores que mezclan o aplican pesticidas.